

# 沖縄県の喫煙者の皆さんへ、 今、タバコをやめたいですか？



せき  
咳や息切れ、気になりませんか？

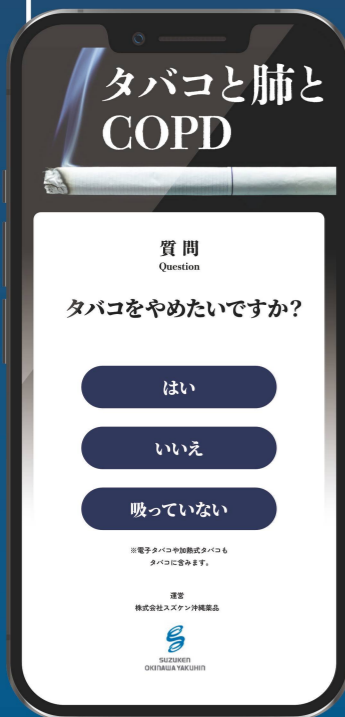
呼吸器の健康と、よりよいライフスタイルをサポートする情報サイトをご紹介します。  
はじめの一步は、知ることから。

あなたとあなたの大切な人のために、今、できることがあります。  
ぜひ一度アクセスしてみてください。

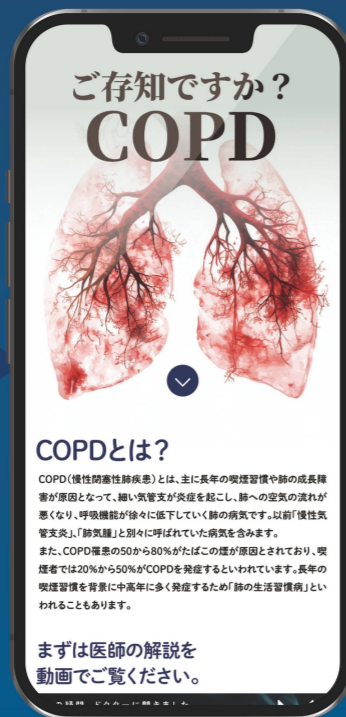
1分で相談すべきクリニックがわかる情報サイト

シーオーピーディー  
「タバコと肺とCOPD」 閲覧は匿名・無料です。

情報サイトは  
株式会社スズケン沖縄薬品が  
製作し、運営しています。



トップページ



呼吸器疾患の説明ページ



相談可能なクリニック検索ページ  
※デザインは変更になる可能性があります。

スズケン沖縄薬品は、沖縄県と連携して県民の健康づくりに取り組むため、  
「チャージンジャーおきなわ応援団」に登録しています。  
株式会社スズケン沖縄薬品 〒901-1105 沖縄県島尻郡南風原町字新川 436 番地 1  
https://www.suzukenokinawa-yakuhin.jp

チャージンジャー  
おきなわ応援団について



## 職場の健康力アップガイド

発行 / 令和8年3月 ● 沖縄県保健医療介護部健康長寿課 ● (公財) 沖縄県保健医療福祉事業団

企画・編集・制作 ● 株式会社ホウゴ・(一社) トータルウエルネスプロジェクトオキナワ企業共同体 ● デザイン・印刷 ● 丸正印刷株式会社

令和7年度 職場の健康力 推進業務

# 職場の健康力 アップガイド

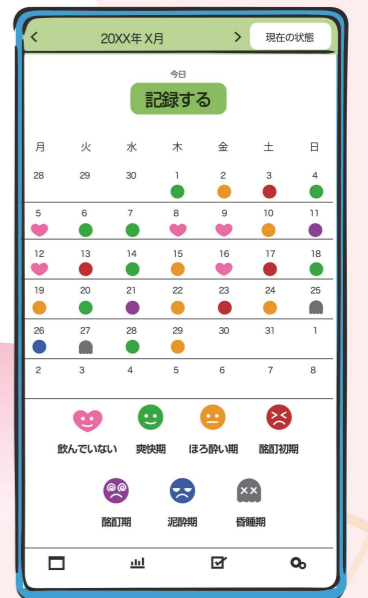


純アルコール量20gとは？



“記録”  
職場の節酒意識  
で育む

記録しよう！  
ふりかえろう！  
あなたとお酒の付き合い方



沖縄県保健医療介護部健康長寿課 (公財) 沖縄県保健医療福祉事業団

「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。

## はじめに

### 《事業概要》

事業名: 令和7年度 職場の健康力アップ推進業務

所 管: 沖縄県保健医療介護部健康長寿課 / (公財) 沖縄県保健医療福祉事業団

《事業期間》 2025年6月～2026年3月

《支援企業》 新規スタートアップ支援27社 / 高血圧対策特化支援6社  
節酒支援2社

- 職場における健康づくり支援
- 関係機関との連携
- 健康づくりに関する情報発信
- 健康経営普及啓発パンフレット制作

## うちなー健康経営宣言とは？

### 5者が包括協定を締結し、働き盛り世代の健康づくりに取り組んでいます。

(沖縄県・沖縄労働局・沖縄県医師会・全国健康保険協会沖縄支部・沖縄産業保健総合支援センター)

### 『うちなー健康経営宣言』をして健康経営®を始めませんか？

#### 健康経営®とは

従業員などの健康管理を経営的視点で考え、戦略的に実践することです。  
※「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。

#### うちなー健康経営宣言とは

令和3年4月1日から、県内の事業場が健康経営に取り組むことを決意し、「うちなー健康経営宣言」登録申請書を全国健康保険協会沖縄支部または沖縄労働局へ提出することにより、沖縄県知事名で「宣言証」を発行しています。

#### 宣言企業

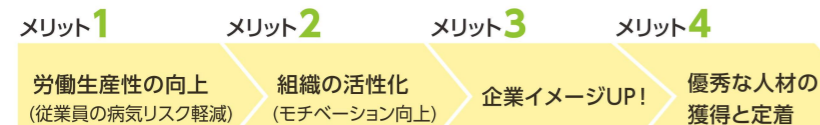
**2,226** 事業場

(令和8年2月28日現在)



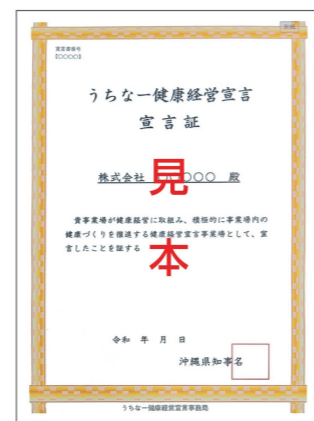
## 「うちなー健康経営宣言」を行うメリット

「うちなー健康経営」を宣言することで、4つのメリットが得られるとともに、無料のサポートメニューが受けられます。



#### サポートメニュー (無料)

- 事業所の健康度が分かる「事業所カルテ」の贈呈
- 保健師や管理栄養士などの専門スタッフが健康づくりの相談に対応
- 高血圧予防などの健康講話、訪問保健指導、メンタルヘルス対策等



宣言証(見本)

#### 「うちなー健康経営宣言」のお申込について

沖縄労働局の「うちなー健康宣言」のWebサイトに掲載されている「登録申請書」に、代表者メッセージと実践する取組事項を記載し、沖縄労働局または協会けんぽに提出してください。

#### 【お問合わせ先】

- 沖縄労働局労働基準部健康安全課 TEL.098-868-4402
- 全国健康保険協会沖縄支部 TEL.098-951-2246 (企画総務グループ)

「うちなー健康経営宣言」宣言事業所募集中



沖縄労働局



協会けんぽ  
沖縄支部

宣言は初めの一步。継続的な健康経営推進に向けて取り組んでいきましょう!  
(健康経営推進の考え方はp04へ)



## 職場の健康力アップガイド

### 目次

04 持続可能な健康経営の4つのステップ

05 支援内容

#### 【取組事例紹介】

06 株式会社 オカノ

07 株式会社 プログレッシブエナジー

08 セコム琉球株式会社

09 株式会社 りゅうせき建設

10 拓南本社株式会社

11 取組企業・団体一覧

## 健康経営®に関する情報をWebサイトでも公開!



このサイトでは、職場でできる健康力の維持と向上に役立つ多彩なコンテンツを紹介しています。

# 持続可能な健康経営の4つのステップ

## 健康経営の進め方キホンは土台づくり

健康経営を始めるためには「土台づくり」が大切です。実践までの手順として、大きく分けて4つのステップ\*があります。ピラミッドの土台を作るイメージで順番よく取り組んでいくことで、「持続可能な健康経営」を実現する、強固な経営基盤を作ることができます。



### 可能性は無限大! 理想的な健康経営

経営者と従業員が協力し合って、健康経営に取り組んでいる理想のカタチ。従業員自ら、取り組みに対する評価・改善を行い、次に繋がる土台を築いていくことで、大きな経営基盤へと変化していきます。

**STEP 4 健康づくり実践!**  
役割や対象者、現状や課題が見えてきたら、ようやく効果的な取り組みができます。会社一丸となって取り組みましょう。

GOOD!!  
みんなでコミット!

GOOD!!  
評価基準を設けて、社内で評価・改善ができています

**STEP 3 実践前に見直し。健康経営に向けた社内環境づくり。**  
ワークライフバランス、社内コミュニケーション、ヘルスリテラシー向上、病気の治療と仕事の両立支援。どれも実践前に欠かせない環境なので、整えましょう。

GOOD!!  
正しい順番でステップアップ!

評価・改善を繰り返し、経営の基盤となる土台を大きく積み上げていくことで、**持続可能な健康経営が実現!**

**STEP 2 定期健診受診などの実施。健康課題を把握し、対策・目標を立てよう。**  
まずは定期健診率100%に向けて取り組み、現状を把握。見えてきた対象者や健康問題の原因・課題を探り、対策・目標を考えましょう。

**STEP 1 健康経営宣言し、社内外へ発信。経営者やリーダーが推進役に。**  
健康経営を行うことを社内外に宣言。経営者やリーダーを中心に健康づくり担当者となり、健康経営体制づくりのための第一歩を踏み出しましょう。

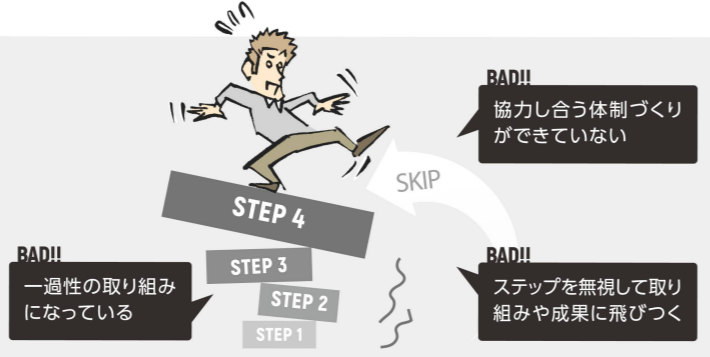
**実施後 振り返って、評価・改善しよう**  
外部と連携し、取り組みや成果について評価し、改善策を立てよう!



\*経済産業省が推進する「健康経営優良法人2021(中小規模法人部門)認定要件」を参考に作成しています。

## BAD!! 不安定で今にも崩れそう! 不健康経営

従業員がバラバラで健康経営が回っていない不健康な状態。順番を無視して、目先の取り組みや成果に飛びついてしまうと、現状の課題が把握できず、根本的な問題解決に至りません。



# 支援内容

4ページで紹介した健康経営推進の4つのステップに基づき、職場の健康課題や環境に合わせて、アドバイザーが実践支援を行います。

## 1 新規スタートアップ支援

健康経営をこれから始めたい事業所をサポートします。



### ①基本メニュー

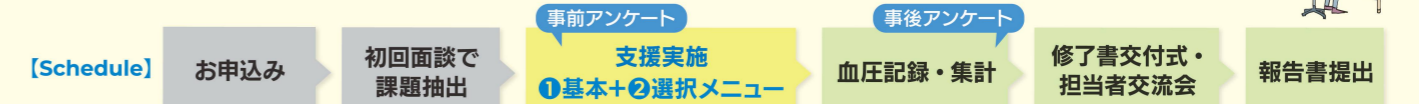


### ②選択支援メニュー ※下記より1つ選択



## 2 高血圧対策 特化支援

血圧に課題を持つ事業所をサポートします。(1カ月間血圧測定)



### ①基本メニュー

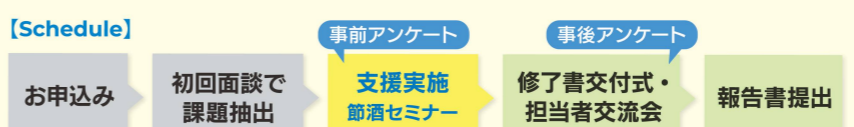


### ②選択支援メニュー ※下記より1つ選択



## 3 節酒促進支援

うちな〜節酒カレンダーで、健康的なアルコール習慣を学びます。



## 4 スポット支援

特定の課題やニーズに対して、専門家が単発的に支援します。

- 健康経営推進セミナー
- 運動習慣づくり
- 健康習慣づくり
- 食生活の改善
- メンタルヘルスケア

※新規スタートアップ支援のメニュー等の実践プログラムを提供します。

# オカノ 株式会社 オカノ



HP



健康宣言

## 健康経営で、持続可能な企業づくりを

当社では、社員の健康は会社を支える大切な基盤であるという考えのもと、定期健康診断の充実や健康講演会の開催、産業医による面談指導などを継続して行ってきました。健康長寿沖縄県の復活を願い、社員一人ひとりが安心して働き、いきいきと力を発揮できる職場づくりを目指し、今後も健康経営に取り組むことを宣言します。

代表取締役社長  
平良 和彦

### 会社概要

代表者 代表取締役社長 平良 和彦  
所在地 那覇市安謝1-23-8  
電話番号 098-867-1611  
設立 1983年10月  
従業員数 110名(2025年現在)  
業種 建設業

### 健康経営を始めたきっかけ

健康診断における社員の有所見率の高さが長年の課題となっており、その低減に向け、社内報による健康情報の発信や地域のウォーキングイベントへの参加に取り組んできました。社員一人ひとりの健康意識を高め、日常の行動につなげることで、安心して働ける職場づくりを目指し、健康経営を進めています。

### 取組内容



#### ①健康経営&ウエルネスセミナー

管理職を対象とした健康経営&ウエルネスセミナーを実施。健康経営によりフォーカスし、健康経営の基本やメリット、県内の他事例などを学びました。対象者を絞ることでより具体的な内容や気づきにつながりました。



#### ②複数事業場での実施

県内に複数の事業場があるため、事業場別で支援を実施。働き方や対象者の属性に合う支援内容を選択しました。健康機器等も活用し、健康状態の見える化をすることで、従業員同士のコミュニケーションの機会にもなりました。

### 取組成果

役員・管理職の研修参加率100%を達成。トップ層自らが関与することで、従業員を含めた全社的な意識・行動変容が進んでいます。

役員・管理職の  
研修参加率  
**100%達成**

### 次年度に向けて

- ①有所見率の低減
- ②健康意識向上のための、運動イベントの企画・実施
- ③社内報(オカノプラザ)を通して、生活習慣改善のための情報発信

担当者の  
voice

### 社員一人ひとりが健康を考える職場へ

管理職を対象とした健康経営セミナーでは、役職者が健康経営の大切さや意義を改めて確認する良い機会となりました。また、全社員を対象に実施したインボディ測定会も好評で、自身の健康状態を知るきっかけにつながったと感じています。

今後も、食事や運動など、健康づくりに関する情報発信を続けながら、社員が主体的に健康を考えられる取り組みを続けていきたいと思えます。

衛生管理者  
仲座優美さん

# 株式会社 プログレッシブエナジー



HP



健康宣言

## 社員の健康を力に、地域の未来へエネルギーを

当社は社是において、「先進的エネルギーサービスで地域社会へ貢献する」を掲げ、また企業目的の一つを、「社員を育て幸せにする」としています。社員の心身の健康を最も重要な経営資源と捉え、健康活動をさらに深化させます。そして、より実践的な健康づくりを経営の最重要課題と認識し全社を挙げて推進することを宣言します。

代表取締役社長  
島袋 久哉

### 会社概要

代表者 代表取締役社長 島袋 久哉  
所在地 中城村字泊468-1  
電話番号 098-943-6560  
設立 2001年8月  
従業員数 34名(2025年現在)  
業種 ガス業・建設業

### 健康経営を始めたきっかけ

当社事業のひとつである天然ガスを安定的に供給することは、エネルギー事業者としての基本的使命であり、その根幹は社員一人ひとりの健康に支えられています。全ての社員が健康に働ける環境づくりの重要性を実感し、誰もが安心して働ける職場づくりを目指して健康経営に取り組んでいます。

### 取組内容



#### ①健康経営&ウエルネスセミナー

役員・管理職と従業員が共に参加する健康経営&ウエルネスセミナーを実施しました。会社方針の共有や現場の声を聞く機会となり、健康経営優良法人に2023年から継続して認定されています。



#### ②オフィスフィットネス

従業員の運動不足や腰痛対策として実施。ラジオ体操など職場で実践できる運動を取り入れ、楽しみながら参加できる取り組みとなりました。今後も専門家の助言を参考に継続していきます。

### 取組成果

オフィスフィットネス研修に従業員34名中21名が参加し、17名の目標を上回る成果とともに意識・行動変容が着実に進んでいます。

研修参加者数  
目標達成度  
**124%**

### 次年度に向けて

- ①健康経営優良法人認定の継続を目指す
- ②社員参加型の健康増進施策を拡充し、継続的に推進
- ③柔軟な働き方の推進とワークライフバランスの向上

担当者の  
voice

### 学びと実践で、健康経営を前進

健康経営支援を通して、社内に“健康を楽しむ”空気が広がっているのを実感しました。1回目の健康経営&ウエルネスセミナーでは、従業員が未来の働き方を前向きに考える姿が印象的で、2回目のオフィスフィットネスでは笑顔があふれ、活気ある時間になりました。

学びと実践を組み合わせながら、これからも安心して働ける環境づくりを進めていきます。

総務部  
前黒島奈緒さん、屋我綾乃さん

**SECOM**  
セコム琉球株式会社

## セコム琉球株式会社



HP



健康宣言

### 県民の安心を守る、 その基盤は社員の健康

セコム琉球株式会社は、セコムグループの一員として「変わりゆく社会に、変わらぬ安心を」お届けするには、社員一人ひとりが心身ともに健康で生き活きと働けることが重要と考えます。沖縄のゆいまーる（助け合い）の精神を持って、働き甲斐を大切にしながら仕事に取り組むことができるよう、社員の健康の維持・増進と働きやすい環境づくりを推進していきます。



代表取締役社長  
井口 郁

#### 会社概要

代表者 代表取締役社長 井口 郁  
所在地 那覇市久茂地1-7-1 琉球リース総合ビル3階  
電話番号 098-862-2221 (代表)  
設立 1968年8月  
従業員数 215名(2025年現在)  
業 種 サービス業(他に分類されないもの)

#### 健康経営を始めたきっかけ

企業を持続的に成長・発展させていくためには、働く社員の心身の健康を守ることが最優先課題と認識しています。「社員を大切にすること」というメッセージを明確に示すことで、従業員満足度高め、生産性も向上させることができること確信し健康経営を推進しています。

#### 取組内容



#### ① 食生活改善セミナー

管理栄養士に加えて、理学療法士にも講師としてご対応いただいたので、バランスの良い栄養の摂り方について学ぶことができ、運動と栄養の関係性なども含めて知る機会となりました。食生活改善に関する無理のない食事の組み立て方を学びました。



#### ② 健康機器の活用

健康状態の見える化を目的に健康機器を活用しました。メディカル・アナライザーによる血管年齢測定および、Inbodyによる測定を実施することで、従業員同士のコミュニケーション機会や健康行動への動機づけの一つとなりました。

#### 取組成果

健康経営推進チームを設置し、関連研修を年1回以上実施する目標を設定。本支援も活用し、年間7回のセミナー開催を実現しました。

社内健康研修  
実施回数

0回/年 → 7回/年  
2024年度 2025年度

#### 次年度に向けて

- ① スポーツイベントの開催継続
- ② 健康関連セミナー・研修の継続
- ③ 有休取得率の向上・時間外勤務時間の縮減
- ④ 産業医の指導による健康支援・アドバイスの強化

担当者の  
voice

#### 体内の見える化(数値化)で 行動を変える

健康経営の一環でウェルネス研修を開催していただきました。普段知ることができない血管年齢や筋肉量等を測定した機器の活用は、体の健康が知れる良い機会となりました。社員からも(初めての機器 体験で体の中身を数値化したことで自分に足りないことがわかった等) 反響が大きかったです。これからも社員のウェルビーイングを高めていきます。



人事・経理部(健康経営推進メンバー)  
新城さん、仲間さん、仲村さん、呉屋さん、瑞慶山さん

幸せの原動力  
**RYUSEKI**  
株式会社りゅうせき建設

## 株式会社 りゅうせき建設



HP



健康宣言

### 健康を土台に築く 安全第一の現場

私たちは建設業として「安心・安全な工事」を提供する責任を担っています。その基盤は、現場の安全管理に加え、社員一人ひとりの心身の健康です。「工事の安全は社員の健康から」を掲げ、健康を重要な経営資源と位置づけ健康経営を推進。スポーツ活動や地域貢献にも取り組み、健康増進と組織力向上を図ります。



代表取締役社長  
安慶名 健

#### 会社概要

代表者 代表取締役社長 安慶名 健  
所在地 浦添市勢理客4-20-1  
電話番号 098-878-3388 (代表)  
設立 1999年12月  
従業員数 106名(2025年現在)  
業 種 建設業

#### 健康経営を始めたきっかけ

建設業界では人材不足が深刻な課題です。就労期間が長期化する中、社員が健康で働き続けることが生産性向上の鍵になると考えました。歴代社長の中には、業務優先で健康管理が後手に回り、体調を崩された方がいたこともきっかけです。社員が健康で長く働くことが会社の成長につながると考え、健康経営を開始しました。

#### 取組内容



#### ① 1か月間のICT血圧測定

アプリと連動可能な専用血圧計を導入し、各対象者の約1か月間の血圧測定結果を個別にデータ管理。高血圧者のスクリーニングも併せて行うことで、タイムリーな管理とフォロー体制を構築しました。



#### ② 身体活動・運動アプローチ支援

血圧のメカニズムに関するセミナーに加えて、日常の身体活動や運動のアプローチから高血圧対策に関する座学と実践を受けました。実際に体を動かして学ぶことで、記憶に定着し、従業員同士のコミュニケーションの活性化につながりました。

#### 取組成果

ICT血圧測定・管理を1か月導入し、分散していた血圧データの集約とタイムリーなフォロー体制の構築につながりました。

高血圧リスク  
保有者の  
早期発見  
早期受診

#### 次年度に向けて

- ① 検診結果を基にした現状把握と対象者の層別化
- ② 社員同士のコミュニケーション・交流機会の提供
- ③ 健康機器を本社および環境事業本部にて常設し、セルフチェックの意識づけ強化

担当者の  
voice

#### 社員に寄り添う 健康支援の実践

従業員全体への傾向フィードバックは完了し、個別フィードバックは対象社員の一部に実施しました。業務内容も踏まえながら健康状態の傾向や注意点を共有し、本人が日常の行動を見直ししやすいよう面談を行っています。社員にとって分かりやすく、負担の少ない進め方を相談しながら取り組みを進めています。

社長や各部門長も健康経営の取り組みを積極的に案内し、協力体制を整えることができました。今後は、より多くの社員が自らの健康状態を把握しやすくなる仕組みづくりを検討していきたいと考えています。



管理本部  
上原優子さん



# 拓南本社株式会社



代表取締役社長  
古波津 昇

## 理念実現を支える 健康経営の推進

鉄鋼業を開拓して琉球の経済発展に貢献する」という理念のもと、拓南グループ各社の総務・財務・システムなど間接部門業務を集約し、経費削減や情報共有、人材育成を進めています。理念実現には、社員が健康で安心・安全に働ける職場づくりが重要です。社員が自ら健康管理と健康保持に取り組めるよう支援していきます。

代表者	代表取締役社長 古波津 昇
所在地	那覇市壺川3-2-4
電話番号	098-831-8228
設立	1956年5月
従業員数	53名(2025年現在)
業種	不動産業・物品貸借業

### 健康経営を始めたきっかけ

2020年の世界的パンデミックを契機に、社員の健康への配慮が経営成果につながるとの考えから「健康経営」に賛同しました。古波津会長のリーダーシップの下、拓伸会(拓南グループ)は代表者会議で、「コロナ禍だからこそ社員の健康力向上を図る健康経営宣言を行い、拓伸会各社をさらに拓いていく」ことを決定しました。

### 取組内容



#### ① 節酒セミナー

節度ある適度な飲酒量の確認からスタートし、アルコールによる健康被害やリスクを学びました。アルコールパッチなども活用し、後半は管理栄養士から、飲酒時の食事に関する実践的なアドバイスを受けました。



#### ② 節酒カレンダーアプリの活用

沖縄県が提供している「節酒カレンダーアプリ」をセミナー時にダウンロードし、約1か月間飲酒記録を実施しました。活用スタート前に、アプリの機能に含まれているAUDIT(アルコール依存症スクリーニングテスト)を行い、飲酒習慣の現状確認・点数化しました。

### 取組成果

節酒支援の前後アンケートで休肝日を設ける従業員が増加。「家で飲まない」習慣も10%から30%へ増え、行動変容が見られました。

週2日以上の  
休肝日実施者率  
50% → 70%

### 次年度に向けて

- ①社員の健康経営に対する理解促進の定着を図る
- ②全社員による運動習慣(ウォーキング)の目標歩数の達成
- ③健康経営の継続と新たな取組みへの挑戦



### 担当者の 積み重ねた実績を力に 新たな取組みに挑戦

拓南本社を含めた拓伸会(拓南グループ)は、2020年のひやみかち健康経営宣言のあと、うちなー健康経営宣言、健康経営優良法人認定2024、同2025、クガニ事業所表彰、ラジオ体操沖縄県表彰、スポーツエールカンパニー2026等、役職員一体となって持続的に健康経営の取組みを計画し、着実に実行して成果を重ねてきました。

この取組みをさら推進、向上させるため、これまでの運動、食事のとり方、喫煙に加えて、新たな課題となった飲酒の仕方、フェムヘルス、睡眠についても挑戦してまいります。



安全統括室長 健康づくり担当者  
長濱直次 さん

## 取組企業・団体一覧 (順不同)

### 新規スタートアップ支援 参加企業

番号	企業・団体名	業種等	所在地
1	株式会社 FUNIT.	情報通信業	那覇市
2	金武町商工会	複合サービス事業	金武町
3	ロコモクリニック南城	医療・福祉	南城市
4	石橋工業 株式会社	建設業	那覇市
5	有限会社 全勝組	建設業	本部町
6	株式会社 オーエスディー本社	建設業	北谷町
7	株式会社 オーエスディー那覇支店	建設業	那覇市
8	株式会社 ワールド設計	学術研究・専門・技術サービス業	浦添市
9	株式会社 リライアンスエナジー沖縄	電気・ガス・熱供給・水道業	浦添市
10	南部電工 株式会社	建設業	糸満市
11	株式会社 プログレッシブエナジー	電気・ガス・熱供給・水道業	中城村
12	株式会社 スピア	サービス業(他に分類されないもの)	うるま市
13	有限会社 比嘉酒造	製造業	読谷村
14	医療法人おもと会 沖縄リハビリテーション福祉学院	教育・学習支援業	与那原町
15	社会福祉法人ハイジ福祉会 グリーンホーム	医療・福祉	中城村
16	株式会社 オカノ本社	建設業	那覇市
17	株式会社 オカノ中部営業所	電気・ガス・熱供給・水道業	嘉手納町
18	セコム琉球株式会社	サービス業(他に分類されないもの)	那覇市
19	株式会社 けんけん	建設業	名護市
20	株式会社 沖電工本社	建設業	那覇市
21	株式会社 沖電工うるま営業所	建設業	うるま市
22	株式会社 沖電工電力インフラ部	建設業	浦添市
23	株式会社 クラフティア沖縄支店	建設業	豊見城市
24	株式会社 沖縄LIXIL製作所	製造業	宜野湾市
25	株式会社 大輝	電気・ガス・熱供給・水道業	豊見城市
26	株式会社 一期一会 デイサービス生きる家	医療・福祉	読谷村
27	沖電企業株式会社	電気・ガス・熱供給・水道業	浦添市

### 高血圧対策 特化支援 参加企業

番号	企業・団体名	業種等	所在地
1	株式会社 沖縄トータル工業	建設業	那覇市
2	有限会社 くくる	建設業	名護市
3	株式会社 日進商会	卸売業・小売業	糸満市
4	株式会社 ニチハン繊維	製造業	糸満市
5	株式会社 りゅうせき建設 環境事業本部ていーだ	建設業	うるま市
6	金秀鋼材株式会社	製造業	西原町

### 節酒促進支援 参加企業

番号	企業・団体名	業種等	所在地
1	拓南本社株式会社	不動産業・物品貸借業	那覇市
2	丸正印刷株式会社	製造業	西原町

### スポット支援 参加企業

番号	企業・団体名	業種等	所在地
1	株式会社 丸内	建設業	宜野湾市
2	ヤシマ工業株式会社	建設業	那覇市
3	株式会社 新秀	建設業	浦添市
4	社会医療法人仁愛会 浦添総合病院	医療・福祉	浦添市
5	ソニービジネスオペレーションズ株式会社	サービス業(他に分類されないもの)	南城市
6	拓南製鐵株式会社	製造業	沖繩市
7	宮古テレビ株式会社	サービス業(他に分類されないもの)	宮古島市
8	株式会社 AMS設計	建設業	名護市
9	聖マルコ保育園	医療・福祉	豊見城市
10	ANA沖縄空港株式会社	運輸業・郵便業	那覇市